



CAHIER DES CHARGES DE REFERENCEMENT DES INTERVENANTS EN FORMATION-DEVELOPPEMENT ADEFPAT

La formation-développement

À l'articulation de la formation et du développement local, **la formation-développement est une démarche d'accompagnement** des initiatives en zones rurales et de montagne.

Concrètement, avec l'aide des agents de développement et les techniciens des chambres consulaires qui repèrent les projets, l'équipe technique de l'association ADEFPAT et les formateurs spécialisés conçoivent et réalisent des formations adaptées. Elles se font sur place et au rythme du projet. Elles sont conçues pour développer à la fois les compétences des personnes ressources, leur autonomie et leur capacité à s'intégrer dans les réseaux professionnels locaux. Systématiquement le territoire est mobilisé pour assurer le soutien des porteurs de projets. En retour, les activités implantées contribuent à l'économie locale, à la dynamique collective et à la cohésion sociale.

Résultats attendus d'une action de formation-développement

- **Un projet opérationnel** contribuant au développement territorial, élaboré et pris en main par le porteur de projet (individu ou groupe), correspondant à ses ressources et à sa capacité d'agir, fiable par rapport aux contraintes et aux systèmes d'acteurs existants

- **Des personnes ayant acquis**
 - **Les connaissances et les compétences nécessaires à la mise en œuvre de leur projet,**
 - Les capacités à coopérer efficacement pour élaborer, conduire et évaluer de tels projets,
 - La capacité à transférer ce qu'elles ont appris à d'autres types et contextes de projets,
 - La capacité à agir au travers de la « pose » d'un acte collectif

- **Un enrichissement des savoirs et savoir faire collectifs de l'ensemble des formateurs ADEFPAT** concernant, les dynamiques et processus de développement local, les pratiques professionnelles de formation-développement

Les objectifs du référencement

- ➔ Enrichir les ressources de l'ADEFPAT par une identification d'intervenants qui répondent aux modalités de la formation-développement, qui les connaissent et qui y adhèrent.
- ➔ Répondre aux exigences de mise en concurrence des organismes de formation par une publication des modalités et critères de sélection des intervenants en formation-développement
- ➔ Renforcer le réseau par la clarification des attentes de l'ADEFPAT

L'ADEFPAT référence des individus. Chaque organisme doit faire la démarche de référencer ses formateurs ou consultants répondant aux critères définis

Les conditions de référencement

- Disposer d'une structure juridique et d'un numéro d'identification de formation attribué par la DRTEFP (numéro pouvant être sollicité à l'occasion de la première action de formation développement).
- Avoir développé des expériences de consultant pendant au moins deux années
- **Chaque intervenant doit apporter la preuve qu'il a les ressources personnelles sollicitées** pour les activités requises par une action de formation-développement :
 - . Accompagner un groupe porteur de projet sur les diverses étapes de sa démarche projet
 - . Concevoir et mettre en œuvre un accompagnement d'un groupe porteur permettant de gérer les trois logiques de résultats attendus : Projet opérationnel-développement des compétences- enrichissement du savoir-réseau ADEFPAT
 - . Utiliser les diverses situations, événements et avancées du projet pour en faire des opportunités d'apprentissage
 - . Aider le groupe porteur à rendre transférables à d'autres contextes ce qu'il a appris dans le contexte de son projet, en particulier, les méthodes projet
 - . Formaliser et capitaliser l'expérience pour contribuer à l'enrichissement du savoir faire professionnel collectif du réseau ADEFPAT

Les conditions d'interventions

- Les séances de formation-développement se font sur les lieux de réalisation du projet
- L'unité de compte est la journée en face à face avec le porteur de projet qui prend en compte le présentiel, les frais de déplacement, les temps de préparation et de compte rendu, les frais de gestion. La journée se facture nette de toute taxe.
- La première rencontre de prise de contact et d'analyse de besoins avec le porteur de projet n'est pas prise en compte dans le temps d'intervention.

La procédure de référencement

1. Suite à la lecture du cahier des charges, renvoyez à l'adresse suivante : contact@adefpat.fr en précisant dans l'objet : « Démarche de référencement *votre nom* » :
 - un CV détaillé présentant vos ressources personnelles, en appuyant sur votre expérience en accompagnement de projet
 - une liste de vos références
 - la grille de compétence ci-jointe dûment remplie
2. Analyse de votre dossier à l'aide d'une grille de sélection
3. En cas de résultats positif, entretien avec au moins deux personnes de l'Adefpat.
4. Demande de compléter deux exemples de formation développement avec une proposition de plan de formation (une page maximum)
5. Décision de l'Adefpat de poursuivre la démarche ou de refuser le référencement.
6. Pré-référencement : le pré-référencement veut dire que l'Adefpat peut vous proposer une action de formation-développement, dans certains cas avec le tutorage d'un autre formateur.
7. Analyse de la conduite et des résultats de la formation-développement avec le conseiller Adefpat
8. Après deux actions évaluées positivement, référencement.

Le référencement ou le pré-référencement ne constituent en aucun cas un engagement de l'Adefpat à vous confier des actions de formation-développement.